

Увольнение за прогул

25.04.2016

В соответствии с пп. «а» п.6 ч.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель вправе уволить работника за прогул, то есть за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня или смены независимо от их продолжительности. Также могут уволить в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

ТК РФ не содержит перечня уважительных причин для отсутствия работника на рабочем месте. Однако уважительными могут быть признаны следующие причины:

- 1) временная нетрудоспособность;
- 2) исполнение общественных или государственных обязанностей (ст.170 ТК РФ);
- 3) сдача крови и ее компонентов, а также проведение связанного с этим медицинского обследования (ст.186 ТК РФ);
- 4) участие в забастовке (ст.414 ТК РФ);
- 5) заключение под стражу;
- 6) чрезвычайные ситуации, повлекшие транспортные проблемы, такие как, например, отмена или задержка рейса;
- 7) приостановление работы из-за задержки выплаты заработной платы более чем на 15 дней (при уведомлении работодателя в письменной форме) (ст.142 ТК РФ).

В качестве подтверждения причины своего отсутствия работник может представить работодателю листок нетрудоспособности, повестку в суд, справку из медицинского учреждения, от транспортной организации и др.

До применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение о причинах его отсутствия на работе. Если по истечении двух рабочих дней работник объяснение не представил, то работодатель обязан составить об этом акт (ч.1 ст.193 ТК РФ).

Работодатель вправе уволить работника за прогул, если работник откажется представить письменные объяснения о причинах отсутствия на рабочем месте, а также подтверждающие эти причины документы.

Игорь Кукса, прокурор Южного административного округа г.Москвы

Адрес страницы: <http://nagorny.mos.ru/presscenter/news-regions/detail/2847899.html>

[Управа Нагорного района](#)