



Утверждаю
Глава управы Нагорного района
города Москвы

А.Ю. Русских

«11» марта 2022 г.

**Расчет ключевых показателей эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса в управе Нагорного района города Москвы на
2022 год**

I. Для управы Нагорного района города Москвы в целом

1.1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса (далее — КПЭ) для управы Нагорного района города Москвы (далее – Управа) в целом являются:

а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы;

б) доля проектов правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

в) доля правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

12. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2021}}{КН_{ОП}}, \text{ где}$$

КСН — коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы;

КН₂₀₂₁ — количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы в 2021 году;

КН_{ОП} — количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы Москвы в отчетном периоде (в 2022 году).

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Управы понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Управы антимонопольные дела;

- выданные антимонопольным органом органу исполнительной власти города Москвы предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом органу исполнительной власти города Москвы предупреждения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.3. Доля проектов правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$Д_{ППА} = \frac{К_{ППА}}{К_{ОП}}, \text{ где}$$

$Д_{ППА}$ — доля проектов правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$К_{ППА}$ — количество проектов правовых актов Управы, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$К_{ОП}$ — количество правовых актов Управы, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

1.4. Доля правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$Д_{ПА} = \frac{К_{ПА}}{К_{ОП}}, \text{ где}$$

$Д_{ПА}$ — доля правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$К_{ПА}$ — количество правовых актов Управы, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$К_{ОП}$ — количество правовых актов Управы, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

II. Для уполномоченного должностного лица Управы

2.1. Для уполномоченного должностного лица Управы рассчитывается следующий КПЭ:

доля сотрудников Управы, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2.2. Доля сотрудников Управы, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$Д_{СО} = \frac{К_{СО}}{К_{СО\text{общ}}}, \text{ где}$$

$Д_{СО}$ — доля сотрудников Управы, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$К_{СО}$ — количество сотрудников Управы, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$К_{СО\text{общ}}$ — общее количество сотрудников Управы, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

III. Оценка значений КПЭ для Управы в целом и КПЭ для уполномоченного структурного подразделения (должностного лица)

3.1. Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы» коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным подпунктом «б» пункта национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2017-2020 годы (далее - Национальный план), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618, а именно: «снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления к 2020 году не менее чем в 2 раза по сравнению с 2017 годом».

Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Управы» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Управе и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса Управы направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом.

3.2 Оценка значений КПЭ «доля проектов правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства» и «доля правовых актов Управы, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства».

Оценка вышеуказанных значений КПЭ направлена на понимание эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 4.1 Методических рекомендаций.

При эффективном проведении мероприятий по анализу правовых актов Управы и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение правовых актов Управы, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя). Таким образом, значение КПЭ будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом). И наоборот, при невысоком значении долей правовых актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель), низкие значения КПЭ будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

3.3 Оценка значения КПЭ «доля сотрудников Управы, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Консультирование и обучение сотрудников Управы по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) согласно подпунктам «ж», «н» пункта 3.4 Методических рекомендаций и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в

деятельности Управы. В том числе от эффективности работы уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) по данному направлению напрямую зависит возможность достижения целей Национального плана, предусмотренных подпунктом «б» пункта 1 Национального плана.

Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников Управы, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.